

**GUIDES DE PLANIFICATION
DE L'ADAPTATION AUX
CHANGEMENTS CLIMATIQUES
POUR LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES**



GUIDE N° 1

**ENTREPRENDRE LE
PROCESSUS DE PLANIFICATION**

Ces guides ont été produits par le Centre autochtone de ressources environnementales (CARE) en partenariat avec la bande de la nation Sioux Valley Dakota du Manitoba et la Nation des Cris de Peter Ballantyne, communauté de Deschambault Lake, de la Saskatchewan. Le CARE a mis les guides à jour en 2020 sous la direction de la Première Nation des T'Sou ke de la Colombie Britannique et de la Nation crie de Fox Lake du Manitoba.

Veuillez adresser toute question ou tout commentaire sur ces guides à earth@yourcier.org.

© Centre for Indigenous Environmental Resources Inc, 2006 et 2020. Tous droits réservés. La reproduction de ces documents est permise sans autorisation expresse du Centre autochtone de ressources environnementales sous réserve d'une reproduction exacte non utilisée à des fins commerciales ou de façon trompeuse. Aucune modification n'est permise sans l'autorisation du Centre autochtone de ressources environnementales.

Ces guides ont été mis à jour grâce au soutien financier du Programme d'adaptation aux changements climatiques des Premières Nations de Relations Couronne Autochtones et Affaires du Nord Canada.



Crown-Indigenous Relations
and Northern Affairs Canada

Relations Couronne-Autochtones
et Affaires du Nord Canada



CENTRE FOR INDIGENOUS ENVIRONMENTAL RESOURCES

GUIDES

DE PLANIFICATION DE L'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

1



Entreprendre
le processus de
planification

2



Impacts du
changement climatique
sur la communauté

3



Déterminer la viabilité
de la communauté et
ses vulnérabilités au
changement climatique

4



Trouver
des solutions

5



Prendre des
mesures adaptatives

6



Suivre les progrès
et les changements

TABLE DES MATÈRES

Glossaire	1
À propos des guides	2
Pour comprendre le processus de planification	5
Comment utiliser ces guides	6
Qu'apprendrez vous dans ce guide?	7
Pourquoi la planification de l'adaptation aux changements climatiques est elle importante?	7
Pour vous aider à démarrer	8
Désigner un coordonnateur de projet	8
Rencontrer les dirigeants de la communauté	9
Créer un groupe de travail	10
Organiser une activité communautaire	13
Faire de la publicité autour de votre activité communautaire	14
Utiliser les médias sociaux	15
Quelle est la prochaine étape?	18
Liste de vérification du Guide n° 1	19
Références	20
Notes	21

GLOSSAIRE

Adaptation : le processus d'ajustement au changement climatique réel ou attendu et à ses effets.

Capacité d'adaptation : le degré de facilité ou de difficulté avec lequel la communauté s'adaptera aux changements à venir (avant la mise en œuvre de toute mesure d'adaptation).

Climat : le mot « climat » désigne le régime climatique à long terme d'une région donnée. Les paramètres qui déterminent les conditions météorologiques d'une région – précipitations, température, vent, etc. – sont mesurés quotidiennement, tandis que le climat décrit ce à quoi ressemblent ces conditions dans la durée (souvent sur la base de moyennes sur trente ans). Les conditions météo peuvent changer de façon spectaculaire au jour le jour, mais le climat devrait être relativement constant dans le temps. Cela se résume par le vieil adage selon lequel « le climat, c'est ce à quoi on s'attend; le temps qu'il fait, c'est ce qu'on a ».

Gaz à effet de serre (GES) : la vie sur Terre est possible parce que différents gaz de l'atmosphère retiennent la chaleur et maintiennent la planète à une température viable. Ces gaz qui gardent la Terre chaude sont appelés gaz à effet de serre (GES). Lorsque la quantité de GES augmente, la Terre se réchauffe davantage.

Savoir autochtone : pour les besoins du présent guide, le savoir autochtone se définit comme suit : « Un système holistique de connaissances acquises au fil du temps par l'expérience ou l'observation et liées à la culture, à la langue, à la vie spirituelle et aux modes de subsistance des peuples autochtones. » (CARE et UBC, 2011)

Magnitude : l'importance ou l'ampleur de l'effet du changement climatique sur un réseau ou une communauté (p. ex. un feu de forêt non maîtrisé pourrait endommager lourdement les infrastructures d'une communauté).

Atténuation : une intervention qui a pour effet de réduire les sources ou d'augmenter les puits de gaz à effet de serre. Il peut aussi s'agir de la réduction des sources de substance qui appauvrissent la couche d'ozone (p. ex. monoxyde de carbone, oxydes d'azote, etc.).

Sensibilité : les caractéristiques du réseau ou de la communauté (p. ex., une petite source d'eau potable risquerait fort de se tarir en cas de grave sécheresse associée au changement climatique).

Viabilité : la viabilité peut être considérée comme la capacité d'une communauté à s'adapter et à devenir plus résiliente aux impacts du changement climatique pour pouvoir continuer à prospérer.

Vulnérabilité : dans le présent document, nous utiliserons expressément le terme vulnérabilité pour décrire toute prédisposition (tendance) d'une communauté susceptible d'accroître la probabilité d'être touchée négativement par le changement climatique (GIEC, 2014).

À PROPOS DES GUIDES

Les guides de planification de l'adaptation aux changements climatiques pour les communautés autochtones sont une série de guides qui donnent un aperçu du processus de planification de l'adaptation aux changements climatiques en six étapes.

Le but des six guides est de fournir une ressource en matière de changement climatique et d'adaptation facile à utiliser et adaptée à la culture pour aider les communautés autochtones à planifier leur adaptation afin d'éviter ou d'atténuer autant que possible les impacts du changement climatique ou de s'y adapter. Le processus de planification décrit dans ces guides permet une large application, une adaptation locale et des modifications continues.

Pour comprendre le processus de planification

Chaque guide a pour thème l'une des six étapes de la planification de l'adaptation aux changements climatiques. Les six guides (et les activités connexes qui y sont proposées) traitent essentiellement des sujets suivants :



GUIDE N° 1: ENTREPRENDRE LE PROCESSUS DE PLANIFICATION

Comprendre l'importance de l'adaptation aux changements climatiques et constituer une équipe formée de dirigeants et de membres de la communauté qui apportera son soutien au processus de planification de l'adaptation aux changements climatiques.

Activités :

1. Rencontrer les dirigeants de la communauté : rédiger une note d'information à l'intention des dirigeants de la communauté pour leur expliquer en quoi consiste le projet et l'importance d'inclure l'adaptation aux changements climatiques dans les plans et les décisions de la communauté pour assurer sa prospérité à long terme.
2. Créer un groupe de travail : produire une brochure décrivant dans leurs grandes lignes les rôles et responsabilités des membres du groupe de travail et recruter des membres éventuels.
3. Organiser une activité communautaire : informer la communauté de la planification de l'adaptation aux changements climatiques et offrir à ses membres l'occasion d'échanger des idées, de faire des suggestions et de donner des orientations en organisant une activité ou un événement de sensibilisation.



GUIDE N° 2: IMPACTS DU CHANGEMENT CLIMATIQUE SUR LA COMMUNAUTÉ

Comprendre les impacts du changement climatique et ses effets sur les communautés autochtones, apprendre à distinguer l'adaptation (l'ajustement aux impacts du changement climatique) de l'atténuation (la réduction ou la prévention de ses impacts) et déterminer les impacts du changement climatique sur votre communauté.

Activités :

1. Recueillir de l'information de base : rassembler de l'information sur le milieu naturel et l'environnement dans votre communauté, y compris sur les modes d'utilisation des terres et de vie qui s'y pratiquent (p. ex. les établissements actuels et passés et l'utilisation traditionnelle ou aux fins de subsistance des terres, des eaux, de la faune et de la flore, ou leur exploitation commerciale).
2. Organiser une séance de remue méninges sur les observations locales relatives au changement climatique : dresser une liste des impacts du changement climatique observés par les membres de la communauté et indiquer quelles ont été leurs incidences sur leurs activités.



GUIDE N° 3: DÉTERMINER LA VIABILITÉ DE LA COMMUNAUTÉ ET SES VULNÉRABILITÉS AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Définir une vision communautaire pour un avenir résilient au changement climatique, comprendre la différence entre la viabilité de la communauté et sa vulnérabilité au changement climatique et construire différents scénarios de changement climatique pour la communauté (p. ex., absence d'adaptation versus adaptation réussie).

Activités :

1. Définir la vision de la communauté : se faire une idée de la vision d'avenir des membres de la communauté, y compris de ce qui devrait être préservé ou ajouté (ce qui manque actuellement), des problèmes auxquels elle fait face et qu'elle souhaiterait résoudre et des choses à ne pas faire entrer dans la communauté pour s'assurer qu'elle reste saine et prospère.
2. Procéder à une séance de remue méninges sur la viabilité : comprendre en quoi la communauté est viable sur les plans environnemental, économique, social et culturel.
3. Procéder à une séance de remue méninges sur la vulnérabilité : comprendre à quels points de vue la communauté pourrait être vulnérable aux impacts du changement climatique relevés au Guide n° 2 et au cours de la précédente activité de remue méninges sur la viabilité.
4. Classer les aspects vulnérables : comprendre à quels points de vue la communauté pourrait être le plus vulnérable aux impacts attendus du changement climatique.
5. Faire des liens : comprendre, le cas échéant, comment les vulnérabilités au changement climatique sont liées à plusieurs secteurs de viabilité (environnement, économie, société et culture).
6. Créer un diagramme d'influences : dresser une liste des effets définitifs du changement climatique sur la communauté (c. à d. illustrer les changements susceptibles de survenir dans la communauté en raison des impacts prévus du changement climatique).
7. Bâtir des scénarios : se faire une idée de ce à quoi pourrait ressembler la communauté si les impacts du changement climatique se produisent et si aucune mesure d'adaptation n'est mise en œuvre, si le changement climatique et le développement de la communauté surviennent sans mesure d'adaptation et si des mesures d'adaptation fructueuses sont mises en œuvre.



GUIDE N° 4: TROUVER DES SOLUTIONS

Trouver des solutions d'adaptation au changement climatique, les classer par ordre de priorité et déterminer la faisabilité de chacune d'elles.

Activités :

1. Revoir le diagramme d'influences : dresser une liste de solutions d'adaptation possibles pour aider la communauté à atténuer autant que possible ou à éliminer les effets négatifs et à renforcer les effets positifs.
2. Revoir les scénarios : autre méthode pour produire une liste de solutions possibles.
3. Déterminer la faisabilité : présélection de solutions d'adaptation réalisables.
4. Établir les priorités pour la planification liée au changement climatique : à partir de la liste de solutions réalisables, dresser la liste des solutions prioritaires que les membres de la communauté souhaiteraient voir mettre en œuvre en premier lieu.
5. Dresser la liste complète des priorités : liste complète des solutions prioritaires relevées à l'activité précédente en collaboration avec différents groupes de membres de la communauté et qui peuvent être mises en œuvre dans la communauté.



GUIDE N° 5: PRENDRE DES MESURES ADAPTATIVES

S'informer des réussites antérieures de la communauté, élaborer un plan d'action pour mettre en œuvre vos solutions d'adaptation au changement climatique, s'assurer de la participation continue de la communauté au processus d'adaptation au changement climatique et souligner vos réalisations.

Activités :

1. Prise de décision dans la communauté : mieux s'informer des réussites passées de la communauté et de ses processus décisionnels pour savoir comment ils peuvent éclairer le processus actuel de planification de l'adaptation aux changements climatiques.
2. Élaborer un plan d'action : travailler avec les dirigeants et les membres du groupe de travail pour créer un plan d'action détaillé qui indique comment chacune des solutions d'adaptation peut être mise en œuvre dans la communauté, y compris leur ordre de priorité, les ressources requises, les rôles et responsabilités, les étapes jalons, les budgets, les échéanciers et les indicateurs de succès.
3. L'arbre des défis : présenter le plan d'action à l'ensemble de la communauté et trouver les moyens par lesquels les membres de la communauté peuvent appuyer ou aider à mettre en œuvre les différentes solutions et mesures d'adaptation.



GUIDE N° 6: SUIVRE LES PROGRÈS ET LES CHANGEMENTS

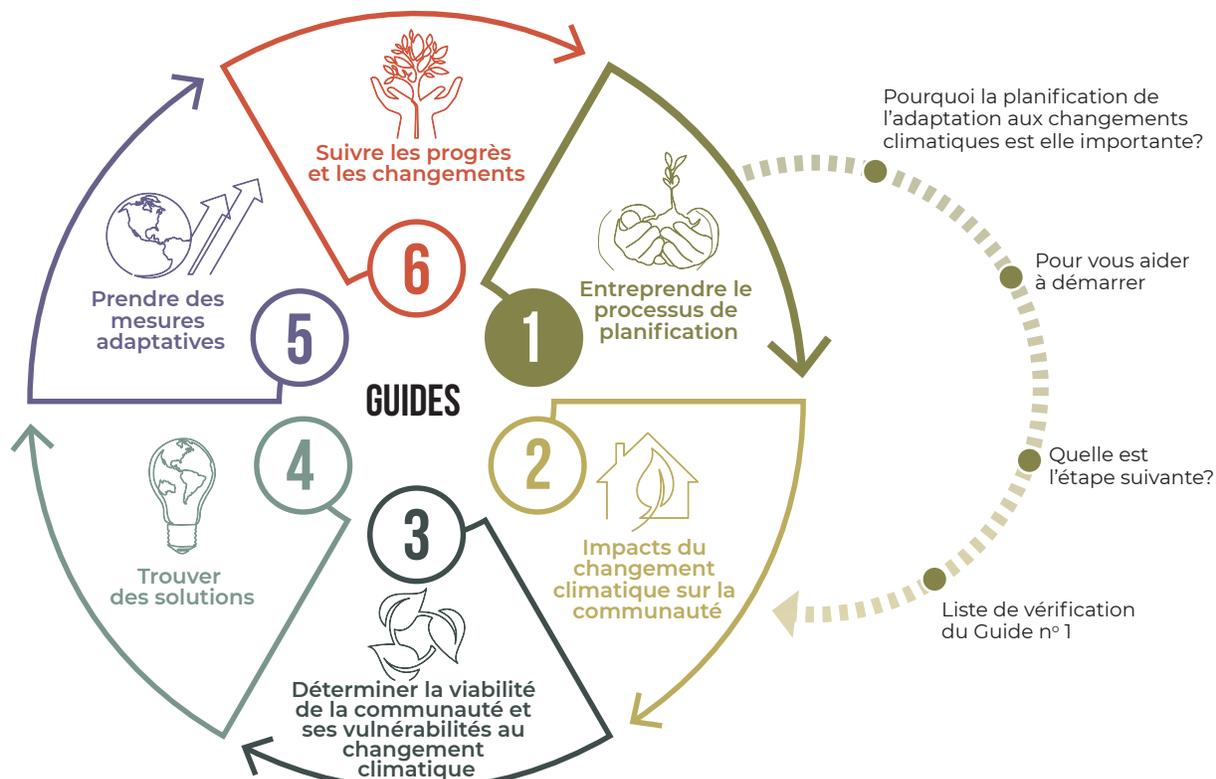
Suivre et évaluer la réussite du plan action d'adaptation au changement climatique, modifier les activités et les mesures (au besoin) et comprendre l'importance de revoir plus tard le processus de planification de l'adaptation aux changements climatiques pour s'assurer de son utilité pour la communauté.

Activités :

1. Évaluer votre plan d'action : évaluer le plan de mesures d'adaptation et déterminer si des progrès ont été réalisés vers l'atteinte de l'objectif d'adaptation de la communauté.

POUR COMPRENDRE LE PROCESSUS DE PLANIFICATION

Les guides se complètent les uns les autres et sont destinés à être utilisés dans l'ordre (de 1 à 6). Chaque guide présente de l'information, des aspects à prendre en considération et des activités qui guident l'utilisateur à travers chacune des étapes du processus de planification et le prépare à l'étape suivante de la planification. Les activités sont conçues pour faire participer les membres de la communauté au processus de planification. Ce ne sont que des suggestions, et vous êtes libre de modifier ou d'adapter certaines d'entre elles pour mieux répondre aux besoins de votre communauté.



COMMENT UTILISER LES GUIDES

Vous trouverez dans chaque guide des informations générales pertinentes sur le sujet et l'étape de planification qui y sont couverts ainsi que des considérations, des conseils et des activités importants qui vous aideront à réaliser cette étape du processus de planification.

Nota: les activités suggérées dans les guides sont conçues pour faire participer les membres de la communauté au processus de planification; vous pouvez toutefois modifier certaines d'entre elles pour mieux répondre aux besoins de votre communauté.

Liste de vérification

Dans chacun des six guides, vous trouverez une liste de vérification comme celle de l'exemple ci dessous pour vous aider à rester sur la bonne voie et à réaliser chacune des activités de planification nécessaires pour mener à bien cette étape du processus de planification de l'adaptation aux changements climatiques. Le coordonnateur de projet peut se servir des listes de vérification comme d'un outil pour savoir combien de tâches doivent être accomplies, qui doit se charger de les réaliser et quels progrès ont été accomplis. Ces listes se trouvent à la fin de chaque guide, mais vous pouvez aussi vous reporter à l'annexe I pour voir l'ensemble des listes de vérification des six guides.

Tâche	Recommandé pour accomplir la tâche	Progrès
Désigner un coordonnateur de projet		Achevée
Rencontrer les dirigeants	Coordonnateur	Achevée
Créer un groupe de travail	Coordonnateur	En cours (rencontre prévue)
Informers les membres de la communauté	Coordonnateur	Inachevée

Les symboles utilisés dans les guides

Dans les guides, nous utilisons les symboles que voici pour indiquer qu'un type particulier de rencontre ou d'activité est suggéré :

				
Activité	Rencontre générale Nota : le symbole « Rencontre générale » indique une rencontre avec d'autres groupes qui ne sont pas expressément indiqués ci après : <ul style="list-style-type: none"> • Rencontre avec les aînés • Rencontre communautaire • Rencontre avec les jeunes 	Réunion du groupe de travail	Documents	Liste de vérification
				
Information importante	Savoir autochtone	Environnement	Économie	Société
				
Culture	Hiver	Été	Printemps	Automne

Encadrés

Dans les encadrés de couleur des guides, vous trouverez des récits et des exemples de changements climatiques et de planification communautaire provenant de communautés autochtones, ainsi que des exemples de collaboration entre le CARE et des participants de communautés réalisant les activités suggérées pour mobiliser la participation au projet.

QU'APPRENDREZ VOUS DANS CE GUIDE?

Au Guide n° 1, vous acquerez une meilleure compréhension du concept d'adaptation au changement climatique et de son importance. Vous recevrez de l'information utile pour constituer une équipe qui facilitera la bonne marche du processus de planification de l'adaptation aux changements climatiques dans votre communauté. Ce guide vous propose des éléments à prendre en considération pour trouver un coordonnateur de projet, des conseils pour rencontrer les dirigeants et constituer un groupe de travail chargé de superviser le projet, de l'information et des suggestions pour faire participer les membres de la communauté au processus et des exemples issus de communautés ayant accompli une démarche similaire.

POURQUOI LA PLANIFICATION DE L'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES EST ELLE IMPORTANTE?

Le changement climatique n'épargnera personne, mais les peuples autochtones du monde entier seront sans doute les premiers à en subir les effets négatifs. Les communautés autochtones, qui sont celles qui ont le moins contribué au changement climatique, en ressentent déjà les effets, comme les feux de forêt, les inondations, l'élévation du niveau de la mer et la fonte de la neige et du pergélisol.

Les communautés autochtones du Canada sont tout particulièrement touchées pour plusieurs raisons, notamment du fait de leurs liens intrinsèques avec la terre et l'eau pour leur subsistance et leurs déplacements, de la préservation de leur mode de vie culturel et de l'exercice des droits ancestraux issus des traités comme celui de chasser et de pêcher. De plus, certaines communautés sont éloignées des services essentiels ou disposent de ressources humaines ou financières limitées. Par exemple, les communautés des territoires du nord dépendent d'hivers longs et froids pour la chasse et le piégeage, pour se déplacer sur la glace et pour l'acheminement des biens et services vers les communautés et à l'extérieur des communautés sur les routes d'hiver. Ces communautés sont déjà touchées par des hivers plus courts et plus doux qui augmentent les dangers associés aux déplacements sur la glace et réduisent la durée de la saison des routes hivernales.

Étant donné que le changement climatique est inévitable, il est nécessaire de s'adapter aux impacts qui en découlent. Par la planification, les communautés peuvent définir leur vision de l'avenir et élaborer un plan leur permettant de la réaliser par des mesures axées sur la terre et sur l'eau, sur le développement économique, sur une société et une culture saines, sur l'éducation et la gouvernance. Tout cela donne aux communautés autochtones un outil de changement.

La planification communautaire permet aux communautés de définir leurs propres priorités et de travailler ensemble à les réaliser. Plusieurs questions guident nos décisions au moment de s'engager dans la planification communautaire : la population augmente-t-elle? La population est-elle jeune? La langue traditionnelle est-elle une priorité? Quelles sont les ressources naturelles présentes sur nos terres? Quelles sont les régions qu'il convient de protéger du développement? Les présents guides expliquent comment tenir compte aussi de la réalité du changement climatique dans la prise de telles décisions.

« Les peuples autochtones vivent de façon viable sur ce continent depuis des millénaires et demeurent les gardiens naturels de ces terres, de ces rivières, de ces plantes et de ces animaux. Quelles sont les valeurs et les pratiques que votre communauté a faites siennes pour avoir une existence viable? Demandez vous comment ces valeurs et ces pratiques pourraient permettre non seulement aux peuples autochtones, mais aussi à tous les autres peuples de revenir à un mode d'existence plus viable. »

—Andrew Moore, Première Nation des T'Sou ke

Pour assurer le dynamisme et la prospérité futurs des communautés, il convient de réfléchir aux impacts du changement climatique au moment de prendre des décisions, car certaines de ces décisions découleront directement de ces impacts. Par exemple, si l'élévation du niveau de la mer entraîne l'érosion des terres dans une communauté, il lui faudra décider de la façon de s'adapter à la situation. Elle pourra notamment choisir de construire une digue ou de déplacer ses infrastructures vers un terrain plus élevé. Ailleurs, le changement climatique figurera parmi les nombreux facteurs à considérer. Par exemple, si un nouvel ensemble résidentiel est prévu et si le changement climatique doit entraîner des tempêtes de pluie estivales plus fréquentes et plus fortes, alors le terrain choisi pour les nouvelles habitations devra être éloigné de toute zone d'inondation potentielle ou être aménagé de manière à résister aux inondations.

Le mot vulnérabilité est un terme clé utilisé pour la planification de l'adaptation aux changements climatiques, mais qui est aussi utilisé dans d'autres contextes, notamment en médecine et en psychologie (Cardona, 2012). Dans le présent document, nous l'utiliserons pour décrire toute prédisposition (tendance) que votre communauté pourrait avoir et qui viendrait augmenter sa probabilité d'être touchée négativement par le changement climatique (GIEC, 2014).

Réfléchir au changement climatique, c'est se demander quelles sont les vulnérabilités de la communauté au changement climatique, quelles sont les régions du territoire susceptibles d'être touchées, les activités susceptibles de changer et d'influer sur les aspects socioculturels de la communauté, mais aussi quelles sont les forces de la communauté et les possibilités d'amélioration. Tenir compte du changement climatique dans les décisions et les plans d'avenir de la communauté la rend plus forte et mieux à même de s'adapter. Les mesures prises pour faire face au changement climatique contribueront aussi à accroître la viabilité des communautés autochtones et en favoriseront le développement durable. Les peuples autochtones se sont adaptés au changement pendant des millénaires et continueront d'apprendre de la Terre mère et de leurs aînés, de puiser dans leur propre savoir et leur propre sagesse ainsi que dans la science occidentale pour assurer leur prospérité future.

POUR VOUS AIDER À DÉMARRER

Désigner un coordonnateur de projet

Guider la communauté à travers les étapes de la planification de l'adaptation aux changements climatiques n'est pas une mince affaire. Il convient donc de désigner un coordonnateur qui se chargera de représenter le projet, de collaborer avec les membres de la communauté, de rassembler des données et de rédiger le plan d'adaptation de la communauté. Toute personne qui, dans la communauté, s'occupe de planification communautaire, de planification de la gestion des urgences ou de planification de l'utilisation des terres est susceptible de faire un bon coordonnateur de projet, car elle connaît bien les plans de la communauté et a sans doute déjà rencontré quelques uns de ses membres dans le cadre de ses activités. Si la communauté a mené des recherches sur les changements climatiques, il se peut alors qu'une personne ayant participé à ces travaux fasse un bon coordonnateur.



LISTE DE VÉRIFICATION | Rappel – n'oubliez pas de vous reporter à la fin du Guide (ou à l'annexe I) pour voir la liste de vérification correspondante. Le coordonnateur de projet peut se servir de cette liste pour faciliter les étapes de planification et les activités du Guide n° 1.

RENCONTRER LES DIRIGEANTS DE LA COMMUNAUTÉ



RÉUNION GÉNÉRALE | Comme vous le savez sans doute, les dirigeants sont souvent très occupés, car il existe généralement dans une communauté bon nombre de besoins et de questions concurrents qui font qu'il est difficile, surtout pour les dirigeants (p. ex. le chef et le Conseil, les chefs héréditaires), de se consacrer à de nouvelles initiatives. Comme il faut parfois un certain temps pour obtenir une rencontre avec le chef et le Conseil, soyez patient et persévérez. Suivez les conseils ci-dessous pour rédiger une note d'information d'une page à l'intention des dirigeants communautaires dans laquelle vous décrierez votre projet et soulignerez l'importance d'intégrer l'adaptation aux changements climatiques aux plans et décisions de la communauté pour assurer sa prospérité future.

Nota: si vous prévoyez faire une demande de financement pour votre projet de planification de l'adaptation aux changements climatiques, en particulier auprès d'un programme gouvernemental, il serait utile d'obtenir une autorisation écrite des dirigeants sous forme de Résolution du conseil de bande (RCB) ou de lettre d'appui. Cela donnera plus de poids à votre demande et démontrera au bailleur de fonds que vous avez le soutien des dirigeants de la communauté.

Conseil : *utilisez le Guide de recommandations en matière d'adaptation aux changements climatiques à l'intention des Autochtones du CARE pour des exemples et des ressources. Ce guide fait partie de la Boîte à outils de planification de l'adaptation aux changements climatiques pour les communautés autochtones du CARE. Vous pouvez accéder à la Boîte à outils en la téléchargeant à partir du site Web du CARE (www.yourcier.org) ou en envoyant un courriel au CARE (earth@yourcier.org) pour en demander une copie.*

- Soulignez les impacts du changement climatique que vous observez maintenant (comme les sécheresses, les feux de forêt ou les inondations). Reportez-vous au Guide de recommandations pour des exemples et des ressources).
- Attirez l'attention sur la façon dont ces impacts touchent les gens, les édifices, les activités, etc. (p. ex. contamination de l'eau, dommages aux habitations, disparition des pratiques traditionnelles comme la chasse et la cueillette).
- Expliquez comment les dirigeants de la communauté peuvent prendre des initiatives pour planifier en fonction du changement climatique et s'adapter en conséquence pour contribuer à maintenir la santé et la prospérité de la communauté.

Organisez une rencontre avec les dirigeants de la communauté pour leur présenter la note d'information, discuter de la nécessité de la planification de l'adaptation aux changements climatiques dans la communauté et demander leur appui. Après la rencontre, vous pourriez aussi faire circuler la note d'information parmi les membres de la communauté.

Informar les membres de la communauté : Nation crie de Fox Lake

Le journal local est un excellent moyen d'informer les membres de la communauté de ce qui s'y passe. Le coordonnateur du projet Fox Lake Climate Change Adaptation and Awareness a écrit un article dans le journal local, Fox Tracks, pour décrire le projet, donner un aperçu de ce qui a été accompli à ce jour et présenter quelques uns de ses objectifs.

Une autre possibilité consiste à organiser une tribune téléphonique sur les ondes de la station de radio locale au cours de laquelle un membre du projet présente de l'information générale et invite les gens à appeler pour poser des questions ou fournir de l'information sur les thèmes abordés dans le cadre du projet. Cela peut aider à recueillir des réactions sur les sujets et les enjeux relevés par les membres du groupe de travail ou au cours des activités avec les jeunes, les aînés ou d'autres groupes de la communauté.



CRÉER UN GROUPE DE TRAVAIL

C'est une bonne idée de créer un groupe de travail formé de gens capables de se réunir régulièrement pour travailler ensemble et apporter leur soutien au coordonnateur de projet ou à toute autre personne chargée de guider le processus. Ce groupe devrait être formé de gens aux connaissances et aux expériences diverses de manière à être représentatif de l'ensemble de la communauté. Il existe une tendance à choisir des gens que l'on connaît personnellement. Votre objectif est de trouver les personnes qui pourront contribuer le mieux au projet. Les membres du groupe doivent aussi avoir le temps et la volonté d'assister aux réunions. Leur apport et leurs suggestions vous seront précieux pour créer une ressource représentative de la communauté. Tâchez d'inclure des gens d'action (qui font avancer les choses), mais ne craignez pas non plus d'inclure un « détracteur » (qui pense que rien ne marchera), car il est utile d'entendre aussi son point de vue et d'en tenir compte tout en l'amenant, il faut l'espérer, à changer d'opinion.

Rôles et responsabilités du groupe de travail

Prenez le temps d'examiner les six guides de planification de l'adaptation aux changements climatiques pour être certain de bien comprendre les rôles et responsabilités du groupe de travail avant d'entreprendre le recrutement. Rien ne vous empêche de préparer un document expliquant les rôles et responsabilités du groupe de travail à utiliser lorsque vous vous adressez à un membre éventuel. Pensez à des activités de projet précises pour lesquelles vous auriez besoin de l'appui du groupe de travail. Utilisez le modèle ci dessous pour vous aider à démarrer.

RÔLES ET RESPONSABILITÉS DU GROUPE DE TRAVAIL

[Insérer le nom de la communauté]

Le projet de sensibilisation et d'adaptation au changement climatique de [insérer le nom de la communauté] est une initiative axée sur la participation communautaire visant à produire un plan d'adaptation au changement climatique. Le groupe de travail et le coordonnateur du projet favoriseront la participation communautaire, défendront les points de vue de la communauté et noueront le dialogue avec ses membres pour cerner les impacts du changement climatique sur la communauté, les préoccupations et les objectifs de l'adaptation. Ces activités se dérouleront dans le cadre d'une série de rencontres et d'activités avec les dirigeants de la communauté, les membres du groupe de travail, les membres de la communauté ainsi que d'ateliers axés sur le développement des compétences. Au cours du projet, le groupe de travail et le coordonnateur collaboreront à l'élaboration du plan d'adaptation au changement climatique de [insérer le nom de la communauté].

Votre rôle sera de :

- participer aux réunions et aux ateliers du groupe de travail;
- participer aux rencontres de la communauté;
- faire part de conseils et de réactions pour contribuer à l'évaluation des besoins de la communauté en matière de changement climatique et à l'élaboration d'un plan de mobilisation communautaire;
- maintenir la communication avec le coordonnateur de projet, la [insérer le nom de la communauté] et les autres membres du groupe de travail;
- travailler avec la [insérer le nom de la communauté], le coordonnateur de projet et les autres membres du groupe de travail pour contribuer à l'élaboration d'un plan d'adaptation au changement climatique de la communauté;

Exigences :

- être fiable;
- être prêt à s'engager à travailler avec la [insérer le nom de la communauté], le coordinateur du projet et les autres membres du groupe de travail pour soutenir la réalisation des activités du projet.

Lorsque vous parlez à des membres éventuels du groupe de travail, il pourrait être utile de leur remettre la note d'information d'une page déjà produite expliquant les raisons pour lesquelles la communauté souhaite intégrer la question du changement climatique à ses processus de planification et décision.

Voici quelques suggestions de personnes à inclure dans le groupe de travail :

- 5 à 10 personnes;
- 1 ou 2 administrateurs de la communauté;
- 1 ou 2 chasseurs ou piégeurs;
- 1 ou 2 jeunes;
- 1 ou 2 aînés;
- 1 ou 2 conseillers;
- 1 ou 2 personnes connaissant l'histoire de la communauté;
- 1 ou 2 personnes ayant une certaine connaissance du changement climatique et de la planification;
- autres (par exemple, envisagez la participation d'autres membres du bureau du conseil de bande ou du ministère concerné, comme des représentants des infrastructures de la communauté, des services sociaux et de santé, des terres et de l'environnement ou de la gestion des urgences).

Votre liste initiale comptera sans doute plus de dix personnes. Il vous faudra peut être réduire ce nombre pour créer un groupe de travail de taille raisonnable, soit de cinq à dix personnes. Pour ce faire, il est utile de définir des critères permettant de sélectionner les « meilleurs » candidats pour le projet. Les guides proposent plusieurs façons de mobiliser la participation au processus de planification de l'adaptation aux changements climatiques. Donc, si vous avez une longue liste de personnes pour le groupe de travail, demandez vous qui parmi elles a le temps de se consacrer au groupe de travail et les connaissances qui lui seraient utiles, et qui pourrait participer au projet par l'entremise d'autres activités ou rencontres.

Plusieurs autres aspects sont à considérer pour la sélection des membres du groupe :

- **Atténuation des conflits au sein du groupe.** Réfléchissez à la dynamique de groupe. Le dialogue franc est essentiel pour favoriser de bonnes séances de travail. Les tensions internes peuvent nuire à l'échange d'idées. Le respect de l'opinion et des recommandations d'autrui est important pour la bonne marche du processus. Il est parfois utile d'inclure des gens qui ont une opinion négative du processus pour leur donner la chance de le comprendre de l'intérieur – ils peuvent en retour devenir vos plus fervents alliés!
- **Autres priorités.** Exprimez clairement l'objectif du groupe de travail. Les personnes qui utilisent ces séances pour faire valoir leurs propres priorités détournent l'attention de l'objectif du groupe de travail. Il est important d'entendre le point de vue et les opinions de tous les membres du groupe et de donner à chacun l'occasion de s'exprimer. Cependant, pour la tenue des réunions, instituez un « code de conduite » ou des « principes » établissant les règles de base d'un comportement respectueux.
- **Plaisir.** Les séances sont censées se dérouler dans une atmosphère amusante et agréable. Les meilleures idées jaillissent dans une atmosphère de détente propice à l'échange de réflexions et de points de vue.

Créer un groupe de travail : exemple de la Nation crie de Fox Lake

La Nation crie de Fox Lake travaille à l'élaboration d'un plan d'adaptation au changement climatique. L'une des premières étapes du processus de planification a consisté à établir un groupe de travail. Pour encourager les gens à rejoindre le groupe, l'équipe du projet a rencontré les membres de la communauté intéressés et a produit un court document leur présentant le projet de sensibilisation et d'adaptation au changement climatique ainsi que les rôles et responsabilités des membres du groupe. Comme il est parfois difficile de convaincre les gens de participer à des séances du genre, les activités de sensibilisation visant à partager de l'information avec différents groupes de la communauté et l'établissement d'un budget permettant de verser une rétribution à chacun des membres du groupe de travail se sont révélés utiles. Le groupe s'est réuni dans la salle de conférence du bureau du conseil de bande de la Nation crie de Fox Lake pour présenter le projet et discuter des objectifs communs. Un membre de la communauté a été engagé comme traiteur pour fournir le déjeuner et le dîner à l'occasion de cette réunion d'une demi-journée. Les deux repas ont ravi le groupe, et plusieurs autres membres de la communauté ont aussi été invités à venir partager les repas et s'informer du projet. Le groupe de travail a planifié pour l'automne une série d'activités visant à présenter le projet à l'ensemble de la communauté, y compris aux jeunes et aux aînés. Ces activités comprennent des séances de discussion et de rétroaction, ainsi que des périodes permettant aux membres de la communauté de décrire leurs observations des impacts locaux du changement climatique. La diversité du groupe de travail a permis l'expression de points de vue variés au cours du processus de planification, ce qui est essentiel pour joindre et mobiliser différents publics.



Conseil utile : songez à utiliser les médias sociaux pour faciliter le recrutement des membres du groupe de travail. Reportez vous à la page 15 de ce guide pour d'autres idées!

ORGANISER UNE ACTIVITÉ COMMUNAUTAIRE

En plus des réunions du groupe de travail et de ces rencontres en petits groupes, il sera important d'organiser des activités communautaires pour faire connaître à tous la planification en matière de changement climatique et donner aux gens l'occasion d'échanger des idées, de commenter celles du groupe de travail, de faire des suggestions et de proposer des orientations. Chacun des guides propose des idées pour faire participer l'ensemble de la communauté (p. ex. une séance de remue méninges sur les observations locales du changement climatique au Guide n° 2 et la définition de la vision de la communauté au Guide n° 3).

Choisissez l'activité qui convient le mieux à la communauté et prenez le temps, avant la tenue de l'activité et entre les activités, de parler des initiatives de planification de la communauté en matière de changement climatique et expliquez aux gens comment ils peuvent y participer davantage. Dans l'exemple qui suit, la Nation crie de Fox Lake a organisé un tournoi de pêche communautaire (voir l'article à la page 14).

Organiser une activité communautaire : exemple de la Nation crie de Fox Lake

La Nation crie de Fox Lake compte de nombreux amateurs de pêche. Aussi, pour présenter le projet au plus grand nombre possible de personnes et pour lancer un débat communautaire sur leur vision de l'avenir, le coordonnateur a décidé d'organiser un tournoi de pêche communautaire gratuit.

Les organisateurs ont choisi un lieu de pêche sur les rives du fleuve Nelson (où les gens ont l'habitude de pêcher), ont fixé une date, acheté des prix, pris des dispositions pour la nourriture et posé des affiches un peu partout dans la communauté.

L'après midi a débuté par une séance d'information sur le projet et ses partenaires animée par le coordonnateur de projet. Cinquante personnes de la petite communauté de Fox Lake sont venues y assister. Elles ont été invitées à faire part de leurs réactions, de leurs idées, de leurs inquiétudes et de tout ce qu'elles avaient à dire sur le projet. Les gens ont échangé des réflexions et ont discuté des impacts du changement climatique observés dans la communauté. Ils ont aussi parlé de leur vision de l'avenir de la communauté.

Après la séance d'information productive, le tournoi de pêche a débuté. Les participants se sont dispersés le long de la rive et ont presque immédiatement commencé à prendre du poisson et à le mesurer! Au total, le tournoi a donné lieu à 45 prises. Quelques unes ont été conservées pour le repas qui a suivi le tournoi. Les aînés se sont assis tout près pendant qu'on nettoyait le poisson. Ils donnaient des conseils et racontaient des anecdotes pendant que les cuisiniers préparaient le repas.

Le tournoi de pêche communautaire de Fox Lake a été un grand succès. Réfléchissez à ce qui pourrait fonctionner dans votre communauté. Qu'est ce que les gens aiment faire? À quelles occasions se rassemblent ils (p. ex. pour des repas communautaires, au centre sportif ou pour les pow wow)? Recourez à des méthodes éprouvées pour rassembler les gens pour leur parler de la planification en matière de changement climatique.



FAIRE DE LA PUBLICITÉ AUTOUR DE VOTRE ACTIVITÉ COMMUNAUTAIRE

Une fois que vous avez décidé d'une activité communautaire, il existe de nombreuses façons de mobiliser les membres de la communauté pour les informer de l'activité à venir et de l'initiative de planification de l'adaptation aux changements climatiques. En voici des exemples :

- Ressources imprimées – créez un bulletin d'information, une circulaire ou une brochure communautaire que vous distribuerez aux membres de la communauté ou que vous afficherez dans le bureau du conseil de bande pour mieux faire connaître le projet et accroître la participation de la communauté à l'activité.

- Station de radio – si votre communauté possède une station de radio, vous pouvez utiliser la radio comme autre moyen d’aller à la rencontre des membres de la communauté et de les informer de votre projet et de votre activité communautaire. La radio peut être un bon moyen de joindre des membres de la communauté moins susceptibles que d’autres de tomber sur une circulaire ou une brochure.
- Site Web et médias sociaux – si la communauté ou le bureau du conseil de bande a un site Web ou une page de médias sociaux, voyez si vous pouvez y inclure de l’information sur votre initiative et sur l’activité à venir. Cela peut être utile pour mobiliser les membres de la communauté qui vivent en dehors de la réserve ou de la ville. Voyez ci après pour plus d’information sur l’utilisation des médias sociaux dans le cadre de votre processus de planification de l’adaptation aux changements climatiques!

UTILISER LES MÉDIAS SOCIAUX

Les médias sociaux peuvent être un excellent moyen d’informer la communauté, de l’inviter ou de recueillir ses réactions!

Donner des informations à jour à la communauté :

Les médias sociaux peuvent être un outil efficace pour tenir la communauté informée de l’évolution du processus de planification de l’adaptation aux changements climatiques.

Tâchez de créer une page Facebook pour votre projet. Vous pouvez utiliser votre page de médias sociaux pour :

- faire savoir aux gens ce que vous faites;
- faire savoir aux gens comment ils peuvent vous aider ou participer au processus;
- offrir aux membres de la communauté une tribune pour partager leurs réflexions et faire part de leurs commentaires;
- informer les gens des événements et activités à venir en lien avec le processus de planification de l’adaptation aux changements climatiques.

Conseils pour la création d’une page Facebook

- Au moment de créer une page, vous aurez le choix entre créer une page pour une célébrité, un groupe ou une entreprise. Si vous choisissez la catégorie « groupe », Facebook saura que vous n’essayez pas de faire de la publicité pour des produits. Nous vous suggérons de choisir cette catégorie, mais il existe une foule d’autres options.
- Invitez vos amis et les membres de la communauté à ajouter une mention j’aime sur votre page et demandez aux membres de votre équipe de faire de même.
- Le nom de votre page doit être pertinent et permettre aux gens de la trouver facilement lorsqu’ils la recherchent.
- Ajoutez une photo de votre équipe ou de votre communauté pour rendre la page attrayante!
- Si cela vous semble utile, envisagez d’élaborer ou d’utiliser une politique sur les médias sociaux pour vous aider à définir des règles d’échanges respectueux sur votre page ou vos publications de médias sociaux.
- Si votre communauté a une page Facebook, assurez vous d’y partager le lien de votre nouveau groupe de planification de l’adaptation aux changements climatiques pour que les personnes qui consultent régulièrement la page principale de la communauté puissent voir le groupe de planification et s’informer à son sujet.

Types d'actualisation de l'information : vous pouvez utiliser votre page de médias sociaux pour :

- fournir de l'information et des mises à jour concernant le processus de planification de l'adaptation aux changements climatiques. Il peut être particulièrement utile de fournir quelques informations préliminaires au début du processus de planification pour en expliquer les objectifs, les échéanciers, etc., et présenter le projet à la communauté;
- recruter les membres du groupe de travail. Vous pourriez par exemple inclure de l'information sur le groupe de travail, y compris le temps (ou autres engagements) qui serait attendu des membres du groupe, et fournir des coordonnées à l'intention de toute personne souhaitant en savoir plus ou se joindre au groupe;
- fournir de l'information sur l'évolution du processus de planification de l'adaptation aux changements climatiques;
- annoncer les activités et les événements auxquels vous souhaiteriez que la communauté participe (voir ci dessous pour plus d'information sur la manière d'inviter les membres de la communauté à des événements);
- faire connaître les étapes jalons et souligner les réalisations!

Quelle information inclure dans une publication :

Pour produire une publication destinée aux médias sociaux, il est bon d'avoir présentes à l'esprit les cinq questions suivantes :

1. **Qui** sont les personnes qui se chargent de réaliser le travail, le projet ou l'activité?
2. **Que** font elles?
3. **Où** le font elles?
4. **Quand** le font-elles?
5. **Pourquoi** le font elles?

Il n'est pas nécessaire de répondre à toutes ces questions dans la publication, mais tâchez tout de même de répondre à deux ou trois d'entre elles, si vous le pouvez.

Conseil utile : il n'est pas nécessaire d'ajouter des photos à votre publication, mais cela peut la rendre plus intéressante et plus attrayante.

À quelle fréquence doit on publier :

- Essayez de publier des informations à jour au moins une fois par semaine, chaque fois que vous terminez une étape du processus de planification ou que vous passez à la phase suivante, ou si vous avez quelque chose à annoncer.
- Tâchez d'être méthodique pour que les membres de la communauté sachent quand s'attendre à de nouvelles informations. Cela les incitera à nouer le dialogue avec vous, à poser des questions et à faire part de leurs réactions de manière suivie.

Inviter la communauté :

Comme Facebook vous permet de créer des événements et d'y inviter des gens, c'est un outil formidable pour leur rappeler les événements et activités à venir dans le cadre du processus de planification de l'adaptation aux changements climatiques!

- Lorsque vous créez un événement, vous avez le choix entre un événement public ou privé. Les événements publics et tout ce qui s'y rapporte peuvent être vus par tout le monde. Les événements privés ne peuvent l'être que par les gens que vous invitez. Les événements publics sont donc un bon choix, car les gens peuvent les trouver par une recherche.
- Plutôt que d'héberger l'événement sur votre compte Facebook personnel, vous pouvez l'héberger sur la page Facebook du groupe. Cela signifie que les personnes qui donnent une mention j'aime à votre groupe pourront voir l'événement, s'il est public.

Exemple de publication efficace sur les médias sociaux

Voici un exemple de publication de médias sociaux intégrant les cinq questions déjà présentées qui vous donnera une idée du type d'information à inclure dans vos propres publications :

 Nom d'utilisateur
2 heures

Venez vous joindre à nous à l'occasion d'une séance portes ouvertes communautaire pour en apprendre davantage sur notre nouvelle initiative de planification de l'adaptation aux changements climatiques! Le groupe de travail sur les changements climatiques de [nom de la communauté] tiendra une séance portes ouvertes de 18 heures le 15 mai au bureau du conseil de bande (bureau 204) pour présenter de l'information sur l'initiative de planification de l'adaptation aux changements climatiques, faire part de ses idées et des activités prévues dans le cadre de l'initiative et pour entendre vos réactions et vos réflexions!

La séance comportera une brève présentation sur l'adaptation aux changements climatiques. Un kiosque d'information, des jeux (avec prix) et des rafraîchissements sont aussi prévus! Vous aurez l'occasion de poser des questions et de partager vos idées et vos commentaires pour contribuer à façonner le processus de planification. Nous espérons vous y voir!

Si vous avez des questions ou souhaitez obtenir plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec [nom, numéro de téléphone et adresse courriel].



 23 k

4,1 k commentaires 3,1 k partages

 J'aime  Commenter  Partager

- Il existe de nombreuses catégories d'événement, alors n'hésitez pas à choisir celle qui semble correspondre le mieux au vôtre.
- Pour accroître la participation, n'oubliez pas de partager un lien vers votre événement ou activité sur la page Facebook de la communauté.

Recevoir les réactions :

- Les médias sociaux vous permettent de recevoir les réactions des membres de la communauté pendant le processus de planification, soit sous forme de commentaires sur vos publications, ou par messages privés.
- N'oubliez pas de lire ces messages et d'y répondre, car vous pourriez recevoir des commentaires utiles des membres de la communauté, en particulier de ceux qui ne peuvent pas assister en personne aux événements.

Vous pouvez aussi explorer d'autres plateformes de médias sociaux – [Instagram](#) et [Twitter](#) peuvent servir d'outils pour communiquer avec les membres de la communauté. Pour en savoir plus sur la façon de commencer à utiliser Instagram et Twitter, reportez vous aux sections [Démarrer sur Instagram](#) et [Utiliser Twitter](#).

QUELLE EST LA PROCHAINE ÉTAPE?

Au Guide n° 1, vous avez appris l'importance de l'adaptation aux changements climatiques et avez réuni une équipe de dirigeants et de membres de la communauté pour vous aider à mettre en œuvre le processus de planification de l'adaptation aux changements climatiques. Au Guide n° 2, vous en apprendrez davantage sur les impacts du changement climatique, vous étudierez ses effets sur différentes communautés autochtones, vous apprendrez à faire la distinction entre l'adaptation aux changements climatiques (l'adaptation à ses effets actuels) et l'atténuation (réduction ou prévention) de ses impacts et vous commencerez à déceler les impacts du changement climatique dans votre propre communauté.



LISTE DE VÉRIFICATION DU GUIDE N° 1

Le coordonnateur de projet est la personne chargée de coordonner la liste de vérification de tâches qui suit. Il doit veiller à la tenue des rencontres avec les groupes concernés. Le groupe de travail doit lui apporter tout le soutien possible, car c'est le groupe qui dirige le projet.

La liste de vérification ci dessous peut servir à s'assurer de l'accomplissement des tâches décrites dans le guide. N'oubliez pas que les suggestions présentées dans ces guides pour l'exécution des tâches n'empêchent nullement la communauté de recourir à d'autres méthodes plus efficaces.

Tâche	Recommandé pour accomplir la tâche	Progrès
Désigner un coordonnateur de projet		
Rencontrer les dirigeants	Coordonnateur	
Créer un groupe de travail	Coordonnateur	
Informar les membres de la communauté	Coordonnateur	

RÉFÉRENCES

CENTRE AUTOCHTONE DE RESSOURCES ENVIRONNEMENTALES (CARE) et UNIVERSITÉ DE LA COLOMBIE BRITANNIQUE (UBC). *Climate Change and Adaptive Capacity in Aboriginal Communities South of 60 Assessment Report*, 2011. Extrait de : <http://www.yourcier.org/climate-change-and-adaptive-capacity-in-aboriginal-communauties-south-of-60-assessment-report-2011.html>

CARDONA, O. M. « Determinants of risk: exposure and vulnerability », *Managing the Risks of Extreme Events and Disasters to Advance Climate Change Adaptation*, Cambridge, UK et New York, NY, É. U. : Cambridge University Press, 2012.

GIEC. « Annexe II : Glossaire » [MACH, K.J., S. PLANTON et C. VON STECHOW (éd.)], *Changement climatique 2014 : Rapport de synthèse. Contribution des groupes de travail I, II, et III au cinquième Rapport d'évaluation du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat*, Genève, Suisse : GIEC, 2014.





CENTRE FOR INDIGENOUS ENVIRONMENTAL RESOURCES

Adresse postale
CP 26092 RPO Maryland
Winnipeg (Manitoba) R3G 3R3

Tél. : 204.956.0660
Télec. : 1.866.288.3919

earth@yourcier.org
yourcier.org

